



Benita Grafe-Bourdais

Referentin für Interkulturelle Kompetenz und Kommunikation,

Diversity- und Konfliktmanagement

Business- und Personal Coaching

Interkulturelles Consulting und Organisationsberatung

benita.grafe-bourdais@th-wildau.de

Tel.: +491632410112

Workshop Einführung in den Profilpass

Welcome Center der TH Wildau

Referentin: Benita Grafe-Bourdais

Darstellung der Inhalte und Ziele des Workshops

Der ProfilPASS ist der erste Weiterbildungspass, der deutschlandweit angewendet wird und neben schulischen und beruflichen Qualifikationen auch informelles Lernen berücksichtigt und sichtbar macht.

Er unterstützt lebenslanges Lernen. Bei der Erstellung eines Profilpasses werden in einem notwendigen begleitenden und strukturierten Prozess in Form von u.a. Coachings und Workshopangeboten Kompetenzen aus allen Lebensbereichen ermittelt und dokumentiert

Ziel ist es, sich der eigenen Fähigkeiten und Kompetenzen bewusst zu werden, diese klar zu definieren und für die berufliche und Lebensplanung zu nutzen.

Was kann ich gut? Was mache ich gern? Womit habe ich Schwierigkeiten? Seine eigenen Stärken und Schwächen auf einer „Reise zu sich selbst“ herauszuarbeiten/zu erkennen, hilft bei der Wahl des passenden Berufes und gibt darüber hinaus dem/der potentiellen Arbeitgeber/in ein Instrument zur Einschätzung des Bewerbers/der Bewerberin in die Hand, welches die üblichen Bewerbungsunterlagen und ein mündliches Gespräch auf sinnvolle Weise ergänzt bzw. als wichtige Gesprächsgrundlage dienen kann.

Lernziele/ Kompetenzen	Die Teilnehmer*innen haben den Profil Pass als ein Validierungsinstrument persönlicher und beruflicher Kompetenzen kennen und anwenden gelernt sowie sich für die am besten geeignete Profilpassform entschieden. Sie haben sich mit ihren persönlichen Fähigkeiten und Potenzialen, zusätzlich mit dem Fokus auf informell erworbenen Kompetenzen auseinandergesetzt. Sie haben ihre eigene Lebens- und Lernbiographie reflektiert und analysiert sowie die Fähigkeit für einen Perspektivwechsel in der Betrachtung und Beurteilung dieser Erfahrungen vorgenommen. Sie haben durch den Profilpass eine erweiterte Perspektive auf ihre Stärken, Erfahrungen und (informell) erworbene Kompetenzen erworben und dadurch
---------------------------	---

	<p>einen besseren Zugang zu ihren eigenen Ressourcen und Fähigkeiten entwickelt.</p> <p>Sie haben damit ihre beruflichen Möglichkeiten für eine erfolgreiche Karriereplanung erweitert und ihren persönlichen Handlungsspielräume gestärkt.</p> <p>Sie haben an Klarheit über die eigene (berufliche) Situation und ihre individuellen Stärken und Talente gewonnen sowie ihre Fähigkeiten und Kompetenzen mit Methoden aus dem Empowerment Ansatz weiterentwickelt. Sie haben an Focus und Zielklarheit gewonnen und die zur Integration in den Arbeitsmarkt notwendigen nächsten Schritte analysiert und geplant.</p> <p>Sie haben anhand ihrer persönlichen Ressourcen und Kompetenzen erste Schritte für die Sichtbarkeit, Entwicklung und Bewertung ihres individuellen Kompetenzprofil unternommen sowie Anleitung für die Umsetzung und Darstellung und Validierung im Profil Pass sowie für ihre persönliche Weiterentwicklung und Potenzialentfaltung erhalten.</p>
Methoden	<p>Wechsel von theoretischen und praktischen Lehranteilen, Input anhand eines Impulsvortrags und darauf aufbauenden Selbstreflektionsaufgaben, Methoden und Übungen zum Praktizieren von Meta Lernen (Future Skill Framework)</p> <p>Ein Workshop mit hohem Selbstbeteiligungsgrad sowie Austausch/Kooperation und Vernetzung der Teilnehmer/innen untereinander, hoher Praxisbezug durch Testverfahren, Übungen, Transferaufgaben und Rollenspiele</p>
Kurssprache	Deutsch und Englisch
Kurzprofil Trainer*in	<p>Benita Grafe-Bourdais ist seit 2016 als externe Koordinatorin und Projektentwicklerin für das Welcome Center an der Technischen Hochschule Wildau in Brandenburg tätig. Sie war außerdem über 20 Jahren als Dozentin in der Lehre für internationale Kooperationen und Internationalisierungsprogramme an Hochschulen im In-und Ausland tätig.</p> <p>Seit 2018 arbeitet sie als Business Coach und Organisationsberaterin in der Qualifizierung von Fach-und Führungskräften sowie als Referentin und Supervisorin in der Lehrkräfteweiterbildung mit den Schwerpunkten Kommunikation/Interkulturelle Kommunikation, Selbst-und Konfliktmanagement sowie Heterogenität und Teamentwicklung. Seit 2023 ist sie in unserem Projekt auch als zertifizierter Coach für Profiling-und Kompetenzfeststellung Ü25 tätig.</p>